



W związku ze zmianami kadrowymi w strukturze firmy, Spółdzielnia Pionier poszukuje pracownika na stanowisko:

## Pracownik gospodarczy

### 1. Wymagania

- wykształcenie bez znaczenia
- umiejętność pracy w zespole,
- motywacja do pracy,
- dokładność
- mile widziane orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

### 2. Oferujemy

- umowę o pracę
- atrakcyjne wynagrodzenie uzależnione od doświadczenia kandydata,
- bogaty pakiet socjalny (świętówka, wczasy pod gruszą, zwrot biletów – kino, basen, teatr, wyprawki szkolne oraz paczki mikołajkowe dla dzieci)
- niezbędne narzędzia pracy,
- pracę w miłej atmosferze,
- możliwość realizacji własnych pomysłów i rozwiązań (program sugestii pracowniczych),
- możliwość korzystania przez osoby niepełnosprawne z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (zwrot kosztów zakupu leków, sprzęt rehabilitacyjny, ryczałt na dojazdy do i z pracy, turnus rehabilitacyjny)

### 3. Wymagane dokumenty

CV + list motywacyjny, wraz z dołączoną klauzulą na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji w formie pisemnej lub wysłane drogą e-mailową na adres [p.lesniak@pionier.com.pl](mailto:p.lesniak@pionier.com.pl) z dopiskiem „stanowisko pracownik gospodarczy” w terminie do 30.11.2024r.

W związku z wejściem w życie w dniu 25 maja 2018r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) informujemy, że w procesie rekrutacji, po złożeniu CV administratorem Państwa danych osobowych będzie:

**Spółdzielnia Pionier**  
ul. Batorego 35  
48-200 Prudnik.

1. Państwa dane będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacyjnego lub adekwatne do treści wyrażonej przez Państwa zgody na przetwarzanie,
2. W sprawach związanych z danymi prosimy o kontakt na adres e-mail [pionier@pionier.com.pl](mailto:pionier@pionier.com.pl),
3. Będą posiadać Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie,
4. Będą posiadać Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych Państwa dotyczących, narusza przepisy RODO,
5. Podanie przez Państwa danych osobowych jest dobrowolne, jest jednak niezbędne do uczestniczenia w procesie rekrutacji, niepodanie odpowiednich danych osobowych oraz brak odpowiedniej zgody w CV skutkować może odrzuceniem Państwa aplikacji.